

**Commission emploi, insertion, handicap**  
**Jeudi 17 mai 2018**

Présents : Patrick GRAEFFLY, Marie-Josée TROUP, Jean-Marc CHRISTOPHE, Luc MARTIN, Gérald MORET, Bernard HAQUIN, Martine LECLERC, Savannah CLAUDOT, Christelle HEMACHE, Laurence RINGENBACH, Valérie SPERANDIO

Absents excusés : Joëlle BONEL, François XEMAY, Anne-Sophie DOLCINI, Baudouin RIETZLER

---

**ORDRE DU JOUR**

⇒ **17h : moissons 2018**

- Retour à chaud sur la session des moissons 2018
- 1ers chiffres
- L'après moissons
- Contact Val de Lorraine

⇒ **17h30 : insertion**

- Travail sur le questionnaire en 4 parties : insertion, schéma de mutualisation, enquête sur le vieillissement et la dépendance, retour d'information sur le CCAS
  - Préparation de la réunion avec les financeurs et les partenaires
  - Personnes handicapés vieillissantes : retour sur la journée du 20 avril 2018
  - Questions diverses
- 

**Première partie : les moissons 2018**

**I - Retour à chaud sur la session des moissons 2018**

**1 - Nombre de moissonneurs en baisse – Quelques chiffres**

- 25 moissonneurs en 2018 contre 39 en 2017 et 62 en 2016.
- Faible participation des demandeurs d'emploi aux informations collectives : 43 demandeurs d'emploi présents lors des 4 informations collectives (Vézelize : 13, Haroué : 10, Grippont : 13 et Diarville : 7).
  - Résultats surprenants, voire choquants au vu du nombre d'invitations envoyées par Pôle emploi et en comparaison aux années précédentes.

**Commission emploi, insertion, handicap**  
**Jeudi 17 mai 2018**

Zones géographiques	Nb d'invitations envoyées par Pôle emploi		
	Courriers	Mails	Total
Vézelize	100	206	<b>306</b>
Haroué	70	148	<b>218</b>
Grippport	95	181	<b>276</b>
Diarville	85	130	<b>215</b>

**Remarques :**

- 1) 350 demandeurs d'emploi du Saintois, inscrits ou réinscrits depuis juin 2017, ont reçu un courrier d'invitation, une relance par mail et une relance téléphonique. Les autres demandeurs d'emploi (ré)inscrits avant juin 2017, ont reçu une invitation par mail et une relance par mail.
- 2) Face aux faibles résultats participation, la question du choix de certains critères de sélection des demandeurs d'emploi se pose : voir avec Pôle emploi pour avoir plus de précisions.

**2- Participation des moissonneurs**

- Malgré les effectifs en baisse, les moissonneurs se sont montrés actifs et motivés.
- 44 % d'entre eux ont participé entre 2 et 4 jours de prospection.

Nombre de jours moissonnés	Nombre de participants sur 25
<b>1 jour</b>	14 (56 %)
<b>2 jours</b>	3 (12 %)
<b>3 jours</b>	6 (24 %)
<b>4 jours</b>	2 (8 %)

**Remarque :** parmi les 56 % n'ayant participé qu'à une seule journée de prospection, plusieurs personnes auraient souhaité en faire plus, mais certains problèmes d'ordre organisationnel et/ou financier (garde d'enfants...) les ont empêchés.

- Les moissons = action qui « fait du bien aux moissonneurs »

Plusieurs moissonneurs ont fait part de leurs ressentis par rapport à l'expérience vécue pendant les moissons, notamment lors du bilan du 19 avril. Pour beaucoup, ce fut une expérience « enrichissante », « valorisante », qui leur a permis de se (re)dynamiser, entre autres.

## Commission emploi, insertion, handicap Jeudi 17 mai 2018

Voici quelques paroles significatives de moissonneurs : « super action », « dynamisant », « partager de bons moments avec son binôme », « expérience qui me tenait à cœur car j'étais perdue », « échanger avec les autres », « au début j'étais plus timide et après plus à l'aise ».

### 3 - Pistes de réflexion pour les moissons 2019

- Proposition d'intégrer les entreprises dès le début de l'action.
  - Repérer quelques entreprises, les plus représentatives du territoire, et les inviter à participer dès la réflexion. Faire en sorte qu'elles fassent partie des membres de l'équipe moissons.
- Composition des binômes : mettre une personne autonome avec une qui ne l'est pas. Le problème est que certaines personnes risquent de refuser de participer aux moissons car elles ne voudront pas être avec des personnes « repérées comme moins autonomes ». C'est ce qui s'est passé cette année.
- Autre organisation des matinées de prospection.
  - Remplacer les tournées par des RV pris, au préalable, directement avec les entreprises. Les RV pourraient être pris par une personne de l'équipe moissons ou, pourquoi pas, par les moissonneurs. En amont, un ciblage des entreprises les plus intéressantes pour l'action serait effectué. Cette nouvelle organisation pourrait convenir à un groupe de moissonneurs plus restreint que d'habitude et proche de l'emploi.

**Remarque** : les pistes de réflexion proposées ci-dessus amènent à revoir le concept de l'action ainsi que ses objectifs, entre autres.

### 4 – Bilan inter-communautés moissons 2018

Comme les années précédentes, une réunion de bilan sera organisée en commun avec les 2 communautés de communes : CCPS + CCMM. Réunion à laquelle seront invités les 2 vice-présidents en charge de l'action, financeurs, partenaires, bénévoles, chargée de mission (CCPS) et conseillères des 2 espaces emploi (CCPS+CCMM). La date prévue en juin a été annulée et reportée en juillet : jour à fixer. Patrick GRAEFFLY souhaite que cette réunion se fasse à Vaudigny : voir avec Moselle et Madon.

## II - L'après moissons

### 1 - Action partenariale CCPS/Pôle emploi/Mission locale

Suite au bilan des moissons de l'emploi du jeudi 19 avril 2018, les moissonneurs ont exprimé plusieurs besoins dans leur accompagnement vers l'emploi. Afin de répondre à ces besoins, l'espace emploi de la Communauté de Communes du Pays du Saintois propose, en partenariat

## Commission emploi, insertion, handicap Jeudi 17 mai 2018

avec Pôle emploi et la Mission Locale Terres de Lorraine, un club alternant des temps collectifs et individuels, sur 2 mois, à raison d'1 à 2 ateliers par semaine.

- Objectifs principaux : mettre en valeur ses compétences, connaître les attentes des entreprises en termes de profils professionnels par secteur d'activité, travailler les techniques de communication (langage verbal et non verbal...), se préparer à l'entretien d'embauche (simulations, rencontres avec des employeurs).
- Information collective : jeudi 31 mai 2018 à 9h30, salle de la mairie d'Ognéville.

**Remarque** : à la fin de ce club, les conseillers(ères) « entreprises » de Pôle emploi Vandoeuvre assureront la promotion des profils professionnels des participants auprès des entreprises.

### 2 - Contact Val de Lorraine

- Contexte : à l'initiative du Conseil départemental de Meurthe et Moselle, les moissons de l'emploi ont été mises en place dans les 4 communautés de communes du Pays du Val de Lorraine. Suite à un appel d'offres du Département, Madame Angélique PALUMBO a été choisi pour mettre en œuvre les 4 moissons de l'emploi.
- Contacts : Mme PALUMBO a invité la CCPS à venir témoigner lors d'une information collective (Luc MARTIN) et au bilan / pot de clôture de 2 moissons (Valérie SPERANDIO).
- Rencontre : il serait intéressant de rencontrer Mme PALUMBO afin d'échanger sur nos expériences, pratiques... et voir comment nous pouvons travailler ensemble dans l'avenir (bilan de juillet).

### Deuxième partie : étude de faisabilité : création d'une SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique)

Accueil de Madame Savannah CLAUDOT, de Relais Familles du Saintois / FRCV

#### 1 – Questionnaire

- Prise de connaissance du questionnaire réalisé par Valérie.
  - Distribution du questionnaire.
  - Point sur les thèmes abordés dans le questionnaire et ceux à ne pas oublier comme le déneigement, les difficultés rencontrées et aussi la connaissance des SIAE... Ne pas oublier de mettre une case « Autres ».
  - Rajouter le thème de la dépendance/vieillesse (demander aux maires s'ils ont des personnes dépendantes, s'il existe un service pour ces personnes).

**Commission emploi, insertion, handicap**  
**Jeudi 17 mai 2018**

- Rajouter celui des CCAS (demander les noms des délégués aux affaires sociale).
- Faire des questions fermées.
  
- Test du questionnaire auprès des maires.
  - 2 maires favorables au projet d'insertion : RV le 28/05/20108 avec M. CROCIATI (Vitrey) et le RV le 31/05/200108 avec M. XEMAY (Tantonville).
  - Il serait intéressant de tester le questionnaire auprès de 2 maires que l'on ne suppose pas favorable à ce genre de projet : par exemple les maires de Crantenoy et de Lebeuville. Un RV sera pris avec le maire d'Ognéville, profil favorable à la CCPS mais problème de petite commune.
- RV avec les 55 maires.
  - Proposition d'intervenir lors du prochain conseil communautaire le 6 juin pour récupérer les disponibilités (calendrier, tableau).
- 5 établissements médicosociaux sur le territoire : seront également visités.
- Point d'interrogation sur les associations : est-il pertinent de les questionner ? Problème de la baisse du bénévolat si les services d'un chantier d'insertion leur sont proposés.
- Schéma de mutualisation : S. GERARDIN (directrice CCPS) intégrera dans le questionnaire quelques questions concernant des thèmes bien précis (mise en commun de matériels...).

## **2 - Organisation**

- **COFIL** (Comité de pilotage)
  - Patrick va organiser une réunion pour lancer officiellement le projet avec le Président de la CCPS + Patrick (vice-président), la directrice de Pôle emploi Vandoeuvre, la DIRECCTE et peut-être le Département. Lors de cette réunion, le COFIL sera créé, notamment avec les membres cités ci-dessus. Voir si d'autres partenaires pertinents pour le projet peuvent intégrer le COFIL.
  - **Définition d'un comité de pilotage (COFIL)** : cette instance a pour rôle de définir les orientations stratégiques du projet, faciliter son déploiement, procéder aux arbitrages nécessaires (budget, calendrier, ...), maintenir la cohérence du projet, valider les propositions du groupe projet, d'assurer la direction du projet.  
Sont présents dans le COFIL les partenaires institutionnels, les représentants des collectivités territoriales (Conseil régional, Conseil général, communauté de commune...) qui sont impliqués dans le projet. Les membres du COFIL sont mandatés par leur institution ou structure d'appartenance pour l'engager dans le projet. Le COFIL se réunit 2 à 3 fois par an : réunion de lancement, réunion à mi-parcours et réunion de bilan.

**Commission emploi, insertion, handicap**  
**Jeudi 17 mai 2018**

➤ **COTECH** (Comité technique)

- **Définition d'un comité technique (COTECH)** : un comité technique (ou groupe projet) est composé des acteurs opérationnels et est chargé de mettre en œuvre les objectifs nécessaires à la bonne réalisation du projet et surtout de faire des propositions pour le fonctionnement futur. Contrairement aux réunions du comité de pilotage, les réunions du comité technique ont pour but de traiter les problématiques du projet au niveau opérationnel. L'objectif de ces réunions n'est donc pas de redéfinir le contenu du projet ou de prendre des décisions globales sur les coûts, les délais ou la qualité mais de permettre au projet de pouvoir avancer au quotidien.
- **Proposition de la constitution du COTECH projet d'insertion** : Mission locale (Christelle), PARTÉGO (Joëlle), Maison de l'emploi Terres de Lorraine, Pôle emploi (H. VINCENT), Espace emploi CCPS (Laurence), chargée de projet CCPS (Valérie) et Patrick. Voir si d'autres partenaires pertinents pour le projet peuvent intégrer le COTECH.
- **1<sup>ère</sup> date de réunion du COTECH**, prévue le 14 juin 2018 : à confirmer. Validation du questionnaire.

**3 - Rencontres**

- RV le jeudi 31 mai à la CC Colombey avec F. LECLERC (chantier d'insertion).
- RV le vendredi 1<sup>er</sup> juin à la MEEF avec A. APOSTOLO et S. POIRSON, experts de l'IAE (Insertion par l'Activité Economique).

**Troisième partie : personnes handicapées vieillissantes**  
**Retour sur la journée du 20 avril 2018 à Vaudigny**

Pour la deuxième année consécutive, le collectif « Nous vieillirons ensemble en Saintois » a fait le bilan de son action. C'était à Vaudigny le 20 avril 2018.

Issu d'un partenariat entre les cinq établissements de la CCPS qui accueillent des personnes handicapées ou âgées (FAS Equipage Diarville, FAM Troisfontaine Vézelize, EHPAD de St Firmin, Haroué et Vézelize), ce collectif initié par l'association Equipage, a avancé dans une prise en charge digne des personnes handicapées vieillissantes et l'écoute des familles...

Devant une soixantaine de participants, parmi lesquels des familles, et des professionnels souvent jeunes, les témoins ont exposé à la fois les réflexions et les actions déjà mises en place autour de deux axes prioritaires : 1-habitat-services, 2-vie sociale. Concrètement : mise en place d'ateliers (CICAT Centre d'Information en Aides Techniques) pour l'aménagement des

## Commission emploi, insertion, handicap Jeudi 17 mai 2018

domiciles, initiation aux tablettes numériques avec l'ONPA, Office Nancéien des Personnes Agées) qui ont permis aussi de rompre l'isolement. « Les jeudis des aidants » ont suivi et se poursuivent. Des échanges de services ou d'expériences de complémentarité entre les établissements sont prometteurs. La mise à disposition d'un minibus aménagé par la Communauté de Communes a été saluée et son développement souhaité ardemment. Des visites dans des établissements hors secteur alimentent la réflexion. Le public a pu mesurer l'intérêt et les promesses de cette dynamique. Un temps de forum avec les partenaires du handicap dans le souci de rapprocher les familles des services et de favoriser les contacts de proximité ont clôturé cette journée.

Point d'étape d'une initiative qui s'inscrit dans le temps et la durée et mobilise de nombreux acteurs, ce projet est l'émanation d'une démarche de territoire, impliquant professionnels, élus et bénévoles, où chacun a un rôle particulier à tenir :

- les professionnels par leur connaissance du monde du handicap et du vieillissement, par les services qu'ils apportent dans leur domaine de compétences et par les solutions innovantes qu'ils peuvent imaginer,
- les élus par les orientations qu'ils votent et qu'ils décident de mener sur le territoire,
- les bénévoles par la place particulière qu'ils occupent, par leur disponibilité, leur écoute et par le lien qu'ils ont su nouer avec les familles.

Ce rôle de maillage et cette complémentarité les uns avec les autres ont permis de créer une véritable dynamique garantissant la réussite des actions déjà entreprises et s'inscrivant dans l'avenir.

Ainsi, les actions menées vont bien au-delà des objectifs précis auxquels elles répondent. Elles ont pour fonction d'établir du lien social, de la reconnaissance essentielle pour ces familles souvent en souffrance. Ce fil conducteur nourrit toute action et donne sens à ce projet porteur d'humanité. *M. Th. Colin.*

A noter l'investissement collectif et collaboratif exemplaire entre les 5 établissements impliqués dans la démarche, investissement précieux mais assez rare pour être mentionné avec force. Ce partenariat, ce dialogue soutenu permettent d'élargir la réflexion, de mutualiser, d'innover et/ou de trouver les solutions les plus pertinentes et les plus adaptées à un public qui relève de problématiques diverses et donc réclame des réponses les plus personnalisées possibles. Cette coopération ne dédouane pas pour autant les collectivités de leurs obligations, mais elle permet de cibler les actions à mener et de répartir au mieux les rôles et les tâches de chacun.