

COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DU SAINTOIS

Commission Emploi, Insertion et Handicap

Jeudi 23 Mai 2019, 14h, siège de la Communauté de Communes du Pays du Saintois

Présents : Lucie CRETEL, Deborah DELIGNY, Lydia FROMM, Patrick GRAEFFLY, Bernard HAQUIN, Valérie JACQUOT, Luc MARTIN, Gérald MORET, Valérie SPERANDIO, Marie-Josée TROUP, Pascale QUAIX

Excusés : François XEMAY

ORDRE DU JOUR

- ☐ Nous vieillirons ensemble dans le Saintois : un collectif
 - ☐ Point sur les Moissons 2019 et l'édition 2020
 - ☐ Chantier d'insertion
 - ☐ Questions diverses
-

➤ Nous vieillirons ensemble dans le Saintois : un collectif

Le projet a vu le jour il y a 2 ans et regroupe aujourd'hui au sein de son collectif l'association Équipage, trois EHPAD (Vézelize, Diarville, Haroué), le FAM de Vézelize et le FAS de Diarville.

Patrick GRAEFFLY rappelle les fondements de l'étude à l'initiative d'Équipage. Elle a été réalisée auprès des personnes âgées, personnes handicapées, ainsi que sur toute personne en défaut d'autonomie du fait du handicap ou du vieillissement.

Le cabinet Horizon Conseil a apporté son savoir-faire dans la réalisation de cette étude.

Deux groupes sont nés : un groupe stratégique et un groupe opérationnel.

Groupe stratégique : Que fait-on des données recueillies et quelles réponses donner aux personnes âgées et handicapées ? Faire un état des lieux, mutualiser les moyens des cinq établissements, identifier les points à compléter.

Groupe opérationnel : agir, informer la population et avoir un service identifié facile à mettre en œuvre.

L'ARS soutient le projet. Des organismes ont été sollicités tels que le Conseil Départemental, la CCPS et le FDVA. Le projet de financement sera soumis aux votes des différentes parties.

Il a été considéré qu'il fallait une embauche sur deux ans. Pascale QUAIX proposerait un service civique ou un jeune de la Mission Locale.

➤ Point sur les Moissons 2019 et l'édition 2020

Patrick GRAEFFLY excuse ses absences lors de cette édition. Il s'est, d'une certaine façon, rendu compte qu'elles fonctionnaient même en son absence.

De nombreux témoignages ont appuyé le fait de repartir pour les Moissons de l'Emploi en 2020.

Une réunion technique sera organisée le 17 juin avec l'équipe de la Commission ainsi que les différents partenaires investis jusqu'alors dans les Moissons, afin de connaître leur futur investissement possible en 2020. La MEEF portera sur cette même période l'action du Printemps de l'éco.

Pascale QUAIX nous informe que la Mission Locale ne pourra pas faire partie des partenaires l'année prochaine du fait de la mobilisation de son équipe sur la Semaine des Missions Locales et du Printemps de l'éco.

Pascale QUAIX propose en alternative à la nouvelle édition des Moissons en 2020 sur le Pays du Saintois plus d'actions sur le territoire dans le cadre du Printemps de l'éco.

Patrick GRAEFFLY rappelle de la présence l'année prochaine du chantier d'insertion porté par la CCPS et plus particulièrement par Valérie SPERANDIO qui est actuellement chargée de la mise en place du chantier et qui y sera investie à temps plein. Lucie CRETEL sera chargée de l'accompagnement socioprofessionnel des salariés du chantier d'insertion à hauteur d'un cinquième de son temps de travail (soit 7 heures de travail hebdomadaire).

Si les Moissons de l'Emploi reviennent l'année prochaine, l'investissement des bénévoles devra donc être plus intensifié.

Lors de la réunion du 17 juin, les différentes tâches seront listées afin de connaître les rôles de chacun dans l'organisation des futures Moissons.

Luc MARTIN propose de ne pas faire d'ateliers thématiques l'année prochaine afin d'alléger les Moissons et de donner la possibilité aux Moissonneurs de prendre des rendez-vous ou de retourner dans les entreprises qu'ils n'auraient pas eu le temps de visiter lors de la prospection le matin.

Pascale QUAIX rappelle que la mobilisation du public et l'organisation des tournées prennent du temps et ne sont pas des tâches aisées.

Valérie JACQUOT donne la position des jeunes et précise qu'ils ont tendance à se perdre entre toutes les actions qui ont lieu en même temps (semaine des Missions locales, Printemps de l'éco, Moissons de l'emploi).

Pascale QUAIX intervient sur l'appel à projets « Les invisibles » dans le cadre du plan contre la pauvreté pour les personnes de 16 à 29 ans qui ne fréquentent plus les structures telles que Pôle Emploi, la Mission Locale ou Cap Emploi. La question est comment on adapte notre intervention, notre discours pour toucher ces personnes. Pascale Q. prend l'exemple de l'hôpital de Toul qui allait faire des bilans de santé auprès des habitants dans les villages.

➤ Chantier d'insertion

La Direccte a donné son accord pour la création du chantier en date du 21/05/2019.

Rappelons que les domaines d'activité seront l'entretien des espaces verts et des berges pour un démarrage en novembre de cette année.

Les clients seront les mairies. Le statut de la CCPS étant une administration publique, il ne sera pas possible d'intervenir pour les entreprises ou les particuliers. Les stations d'épuration ne pourront pas non plus faire partie des missions portées par le chantier à cause des risques d'émanations considérées dangereuses. Selon le code du travail, tout salarié en CDD ne peut exécuter des tâches présentant des risques pour sa santé.

Patrick G. pose la question de la place du bénévole sur le chantier et l'assimile à une place de parrain, marraine pour les salariés du chantier, en dehors des heures du chantier d'insertion ou sur le temps de la pause déjeuner.

Marie-Josée TROUP apporte un point de vigilance lorsque les personnes sont sur les chantiers avec l'encadrant technique, elles peuvent se sentir dépassées, isolées. Pour Pascale Q. le bénévole va amener la relation humaine.

La Direccte finance le chantier et Pôle Emploi sera un partenaire privilégié.

De nombreux organismes auront un rôle à jouer dans le chantier puisqu'ils établiront des fiches de prescription à Pôle Emploi pour le positionnement des salariés du chantier (Pôle Emploi, Cap Emploi, la Mission Locale, les Espaces Emplois, les SIAE).

Les critères d'éligibilité devront être étudiés par Pôle Emploi en amont des positionnements. Il est à noter que les chantiers d'insertion représentent des tremplins dans la vie professionnelle des personnes. Des résultats en termes de sorties positives, dynamiques seront attendus.

Valérie SPERANDIO nous informe que notre référente IAE se prénomme Céline RATEAU et dépend de l'agence Pôle Emploi de Vandoeuvre.

La réussite du chantier d'insertion dépendra en partie de l'Encadrant Technique d'Insertion. Nous actons que l'offre d'emploi devra être publiée sur le site de Pôle Emploi rapidement. La fiche de poste devra être ainsi réalisée dans les plus brefs délais. Nous savons déjà que le recrutement ne sera pas facile puisque l'ETI devra avoir des compétences techniques, pédagogiques et d'encadrement.

Le chantier sera situé à Vaudigny. Des travaux devront être effectués avant le démarrage du chantier (vestiaires, douches...). Le matériel sera également à acheter, et le véhicule utilitaire certainement à louer.

Suite aux craintes émises par la direction de Partego auprès de la DIRECCTE, Patrick G. va solliciter une rencontre avec le Président, M. RENAUDIN, et la directrice, Mme PFRIMMER, de PARTEGO, afin d'écarter tout malentendu et ainsi faciliter un futur partenariat entre les 2 structures.