Chargé.e de coopération Convention Territoriale Globale

Offre n° O054220700701329
Publiée le 04/07/2022

Synthèse de l'offre

Employeur	CTE COM. PAYS DU SAINTOIS 21 rue de la Gare 54116 TANTONVILLE
Département de travail	Meurthe-et-Moselle
Secteur du lieu de travail	Nancy
Poste à pourvoir le	15/09/2022
Date limite de candidature	02/09/2022
Type d'emploi	Emploi permanent - création d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste créé suite à un nouveau besoin
Nombre de postes	1

Détails de l'offre

Famille de métier	Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse	**Grade(s) recherché(s)**	Animateur Attaché Cadre de santé Conseiller socio-éducatif Educateur de jeunes enfants

Métier(s)	Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste dans une collectivité de petite taille. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité de la directrice générale adjointe, le/la chargé(e) de coopération aura pour mission d'assurer la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation, la coordination de la Convention Territoriale Globale (CTG) en lien avec la Caisse d'Allocations Familiales (CAF), le monde associatif, les différents partenaires, les collectivités et la population selon les axes de la politique globale d'action sociale définie par la communauté de communes. Il sera ainsi amené à mobiliser et animer les partenaires stratégiques.
Ce poste consiste à mettre en œuvre et à coordonner les orientations stratégiques de la collectivité locale en matière de développement et de coordination du territoire, et à animer et réaliser les objectifs fixés dans la Convention Territoriale Globale signée avec la Caisse d'Allocations Familiales 54

Missions

Missions :
* Conduire, animer, piloter et mettre en œuvre les objectifs de la Convention Territoriale Globale en lien avec la CAF, les services intercommunaux, les acteurs locaux et institutionnels.
* Contribuer à l'élaboration, à la mise en place, au suivi, et à l'évaluation d'actions de cohésion sociale, d'insertion, de parentalité... sur la collectivité ainsi que le suivi des feuilles de route de la CTG et impulser et mettre en œuvre les politiques définies.
* Suivre, piloter et organiser des réunions (Comité de pilotage, opérationnel) et comités techniques.
* Développer les projets dans le respect des cadres fixés par la convention CTG.
* Gérer les budgets alloués aux actions.
* Accompagner, suivre et soutenir les associations et participer à la redynamisation du territoire en lien avec le CTJEP.
* Faciliter la mise en œuvre de ces actions en veillant à la mise à disposition des moyens matériels et techniques adéquats.
* Elaborer l'évaluation des actions (bilans quantitatifs et qualitatifs).
* Œuvrer pour la visibilité de l'ensemble des actions (participer à la réalisation de supports en lien avec le service communication...).

* Conduire des diagnostics territoriaux ou thématiques en lien avec les feuilles de routes CTG
* Coordonner les orientations stratégiques de la collectivité locale en matière de développement et de coordination du territoire.
* Participer au pilotage et la contractualisation des projets en coordonnant les différentes interventions de politiques publiques mises en œuvre dans le cadre du projet de territoire.
* Proposer des éléments d'arbitrage et accompagner les prises de décision en partageant l'information en continu et en mobilisant des expertises externes.
* Organiser et animer la mise en réseau des acteurs et la relation avec la population
* Réaliser le suivi technique administratif et financier des dossiers, contrat et convention dans le domaine des compétences de la CTG et des compétences liées.

Missions transversales :
* Gérer les subventions aux projets des associations, en lien avec la commission

Profils recherchés

Vous maîtrisez l'outil informatique et les nouvelles technologies, le fonctionnement des collectivités territoriales, vous savez élaborer des fiches d'actions et des comptes-rendus, mener à bien des réunions, vous avez le sens de l'écoute, du service public, des responsabilités, de la discrétion et de la confidentialité, la capacité de travailler en équipe.

► Compétences :
– Diplôme ou expérience dans les domaines de la gestion de projet, le développement local ou l'action sociale ou poste similaire souhaité.
– Techniques de communication et de négociation
– Capacités rédactionnelles et d'analyse
– Capacité à traduire un besoin en action concrète
- Capacité à animer des réunions et groupes de travail
– Connaissance du fonctionnement administratif, juridique, financier et décisionnel des collectivités locales
– Connaissance des réseaux d'acteurs professionnels et institutionnels en lien avec les domaines d'intervention de la CTG
– Connaissances en méthodologie de projet et animation de réunions
– Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic et des outils informatiques : système d'information géographique, outils bureautiques
– Permis B nécessaire

►Savoir être :
– Capacité à travailler en autonomie
– Esprit d'initiative et force de proposition
– Être rigoureux et méthodique
– Sens de l'écoute, de la pédagogie et du partage de l'information
– Très bon sens relationnel avec les usagers, les élus et les partenaires institutionnels
– Capacité à fédérer les acteurs autour d'un projet et d'objectifs communs
– Aptitude à rendre compte
– Diplomatie et ponctualité
– Sens du service public

Temps de travail Complet, 35h00 hebdomadaire

Contact

Informations complémentaires CV et lettre de motivation obligatoire par mail à l'adresse suivante : dorothee.pajot.patenay@ccpaysdusaintois.fr

DÉPOSER MA CANDIDATURE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.